



# Pour défendre nos retraites et notre protection sociale, le **17 DECEMBRE**, soyons toujours plus nombreux

Sans surprise, les annonces d'E.Philippe reprennent l'essentiel du rapport Delevoye et n'apportent pas de réponses satisfaisantes sur le dossier des retraites. Le gouvernement maintient son cap et continue à vouloir imposer sa réforme.

Les seules modifications annoncées sont secondaires et relèvent plus de l'enfumage que de réelles avancées. L'autre tactique du gouvernement pour désamorcer la mobilisation, c'est de tenter la division, entre secteurs d'activité ou entre générations en divisant les salariés qui seraient concernés par la réforme et ceux qui passeraient au travers en fonction des âges de naissances. Or, si nous nous battons aujourd'hui, c'est pour nous mais aussi pour nos enfants et les générations futures.

Cette tactique du gouvernement n'a pas convaincu grand monde et fait même l'unité... contre lui : suite aux annonces, la CFDT a déclaré que « la ligne rouge était franchie » et avec la CFTC appellent à rejoindre les mobilisations du mardi 17 décembre.

**Le gouvernement n'a pas bougé d'un pouce sur ses objectifs : limiter les ressources pour les retraites alors que le nombre de plus de 65 ans va augmenter avec comme conséquences la baisse des pensions et le recul de l'âge de la retraite pour tous.**



Les attaques sur nos retraites sont donc confirmées et elles concernent tous les salariés, ceux des régimes spéciaux, ceux du public mais aussi ceux du privé. Elles nécessitent une riposte d'ampleur du monde du travail avec un élargissement des grèves à l'ensemble des secteurs.

**Ce projet du gouvernement, il faut le combattre tous ensemble.**

Salariés du public comme du privé, salariés du régime général comme des régimes spéciaux, salariés privés d'emploi comme retraités, face à cette attaque qui nous concerne tous, il faut opposer l'unité des travailleurs. La CGT, FO, Solidaires, FSU, et les organisations étudiantes UNEF et UNL appellent à une grève interprofessionnelle le mardi 17 décembre.

**Tous les salariés, du public comme du privé, sont appelés à y participer.**

**Les grèves et manifestations des 5 et 10 décembre ont été énormes. Il faut que le 17 décembre soit « historique ». Alors, soyons très nombreux à faire grève et à manifester.**

**Grève et manifestation  
MARDI 17 DECEMBRE  
13H30 République-Nation**

**Faisons ensemble un succès massif de cette journée**

**DES BUS POUR ALLER ENSEMBLE A LA MANIFESTATION**

La CGT a réservé des bus qui partiront de toute l'Essonne. Vous pouvez retrouver tous les lieux de départ et les horaires sur le site internet de l'UD CGT 91 : [www.cgt91.fr](http://www.cgt91.fr) **IMPORTANT : Inscription OBLIGATOIRE auprès des contacts indiqués**

**Enfumage...** L'essentiel du rapport Delevoye est repris par le Premier Ministre : mise en place d'un système universel par points **pour nous faire travailler plus longtemps.**

Le système « à points » permet de mettre en place un algorithme faisant évoluer la valeur « d'achat » du point (tout au long de la carrière, nos cotisations sont transformées en points) et la valeur de « service » du point (qui transforme les points accumulés en montant de la pension au moment de l'entrée en retraite). Mais cet algorithme n'est pas chargé d'assurer une retraite décente à tous. Non, il est chargé de **respecter les objectifs financiers** édictés par le rapport Delevoye : **part consacrée aux retraites dans le PIB limitée à 14%** et interdiction de hausse des cotisations (plafonnées à 28%).

E.Philippe promet que la valeur de « service » du point ne baissera pas. Mais il ne dit rien de la valeur « d'achat » du point, qui pourrait augmenter pour respecter les fameux 14% de PIB consacrés aux retraites ! En cas de hausse de la valeur d'achat, une même cotisation rapporterait moins de points, ce qui entraînerait une baisse des pensions ! La part des + de 65 ans dans la population va passer de 18% en 2019 à 27% en 2060. Il est simple de voir que bloquer la part des richesses consacrées aux retraites à la valeur actuelle (14% du PIB) va réduire la part du « gâteau » octroyée à chaque retraité dans quelques années.

**... et tentatives de division** Le gouvernement cherche par tous les moyens à **diviser les salariés.** Après avoir tenté de monter les salariés du public et du privé contre ceux des régimes spéciaux, voici qu'il essaie maintenant de jouer les générations les unes contre les autres.

Il fait ainsi croire que les salariés actuels ne seront pas beaucoup impactés par la réforme : comme le prévoyait le rapport Delevoye, les années travaillées avant 2025 donneront droit à une partie de retraite basée sur l'ancien système et les années travaillées après 2025 sur le nouveau. Une tentative bien mal ficelée puisque, dans le nouveau système comme dans l'ancien, **l'introduction progressive de l'âge d'équilibre à 64 ans impacte ceux qui sont nés après 1960 !**

Quoi qu'il en soit, nous ne nous mobilisons pas que pour nous mais aussi pour nos enfants, nos petits frères et petites sœurs et nos petits-enfants. La solidarité, la vraie, elle est dans les luttes collectives !

Le gouvernement maintient le cap sur la suppression des 42 régimes spéciaux et particuliers tout en précisant que certains secteurs bénéficieraient d'un traitement particulier. Il continue ainsi son travail de division en tentant d'amadouer les pompiers, les policiers et les gendarmes (à qui il promet des dérogations mais seulement pour les périodes où ils seraient le plus exposés aux risques).

Mais concernant les enseignants, les mesures sont encore plus vagues : aucun détail sur les hausses de salaires ou de primes qui permettraient de compenser ce que le nouveau système de retraite va leur faire perdre de façon scandaleuse. Une bonne raison pour eux de continuer et d'amplifier la lutte.

Quant aux cheminots, c'est la même logique que celle appliquée aux autres salariés : un décalage dans le temps du nouveau système (aux salariés nés en 1980 ou 1985 pour les « roulants »).

### **La réforme Macron-Delevoye-Philippe se résume en quelques points :**

- Nous imposer un algorithme qui ajuste le niveau des pensions indépendamment des besoins sociaux mais uniquement pour respecter des objectifs financiers (14% maxi du PIB pour les retraites).
- Nous faire travailler plus longtemps : âge « d'équilibre » à 64 ans dès la génération 1963, puis comme l'indique le rapport Delevoye 65 ans et 5 mois pour la génération 80, 66 ans et 3 mois pour la génération 90...
- Baisser le niveau des pensions : en calculant sur toute la carrière (y compris les périodes avec faible salaire et les creux comme le chômage) au lieu de prendre seulement la moyenne des 25 meilleures années ou les 6 derniers mois.
- Offrir des milliards d'euros aux fonds de pension qui attendent, dans l'ombre, que la casse du système par répartition pousse les salariés qui en ont les moyens vers la capitalisation.

**Les grèves de la SNCF et de la RATP tiennent dans la durée, les enseignants sont fortement mobilisés, des salariés des raffineries et des dockers entament des grèves reconductibles.**

**C'est le moment d'amplifier la mobilisation, d'être plus nombreux en grève et de discuter de sa généralisation.**

**En nous y mettant tous ensemble, nous pouvons faire plier le gouvernement et inverser le rapport de force. Tou(te)s en grève et en manifestation mardi 17 décembre 2019 !**